



**NELLE
SCUOLE
TRA LA
GENTE**

**Non è mai troppo tardi per entrare
a far parte del cambiamento.**

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme: alle
elezioni **RSU 2022 candidati con UIL scuola Rua.**

ELEZIONI RSU RSU 2022 | PERSONALE ATA

Candidati nelle liste RSU della UIL scuola Rua e partecipa alla battaglia per rinnovare il **contratto di lavoro e dare valore ai lavori ATA.**

Il **personale ATA** ha mostrato tutto il proprio impegno professionale e civile in occasione dell'emergenza sanitaria prodigandosi al massimo per assicurare la continuità del servizio sia in presenza che a distanza. Nonostante ciò c'è ancora molta strada da fare perché venga riconosciuto e valorizzato l'insostituibile e specifico ruolo che svolge.

A parità di studi e di mansioni le figure del DSGA, l'amministrativo, il tecnico, il collaboratore scolastico non possono essere penalizzate sul piano retributivo rispetto a chi lavora in altri settori pubblici. Occorre un riequilibrio soprattutto per i settori con salari più bassi. **Retribuzione, professionalità, formazione e aggiornamento** contribuiscono ad una maggiore e più consapevole partecipazione del personale ATA alla comunità educante.

Con il **precedente rinnovo contrattuale** abbiamo ottenuto risultati significativi:

- un primo importante adeguamento salariale dopo un blocco durato un decennio e il riconoscimento dell'elemento perequativo per innalzare i livelli retributivi più bassi
- l'inserimento a pieno titolo di tutte le figure ATA nella comunità educante.

Ora vogliamo conseguire i seguenti obiettivi, contrattuali e sindacali:

- mantenimento dell'elemento perequativo da aggiungere agli ulteriori aumenti contrattuali
- innalzamento giuridico ed economico di tutti i profili professionali
- valorizzazione professionale come consolidamento delle posizioni economiche
- aggiornamento permanente come diritto e strumento di progressione professionale e di carriera ma anche formazione come primo accesso agli stessi profili
- individuazione di un'area di alta professionalità per i DSGA.

Insieme a queste rivendicazioni, **continuano le nostre battaglie storiche** per ottenere:

- generalizzazione della figura dell'assistente tecnico nel primo ciclo e incremento dei 1.000 posti già conquistati ma ancora insufficienti
- incremento di almeno un collaboratore scolastico in più per ogni plesso
- aumento del numero degli assistenti amministrativi e liberazione della scuola da impropri adempimenti
- stabilizzazione dei posti di DSGA con l'assunzione dei facenti funzioni

con tre anni di servizio anche se sprovvisti di titolo di studio specifico

- revisione dell'attuale sistema di reclutamento per rispondere agli accresciuti bisogni di professionalità di amministrativi, tecnici e ausiliari.

. Unisciti a noi. Candidati con la Uil Scuola

pisa@uilscuola.it

